

präsidiales
044 835 82 50
gemeinde@dietlikon.org

Protokollauszug vom 04.02.2025

2025-19 17.03 Stellenplan, Dienstbeschriebe, Pflichtenhefte, Führungshandbuch
Stellenplan Gemeindeverwaltung (inkl. Alterszentrum); Anpassung per 01.03.2025

a) Sachverhalt

Mit Beschluss Nr. 21 vom 27.02.2024 hat der Gemeinderat den Stellenplan der Gemeindeverwaltung (inkl. Alterszentrum) auf den 01.08.2024 angepasst. In diesem Zusammenhang wurde der Stellenplan des Alterszentrums in der Pflege um 50 % auf neu 2'730 % erhöht.

b) Anpassung Stellenplan

1. Gemeindepolizei

Per 01.03.2025 wird das AKLS-System im Zentrum "Dietlikon Süd" in Betrieb genommen. Um die damit zusammenhängenden Aufgaben bewältigen zu können, muss der Stellenplan der Gemeindepolizei angepasst werden. Im Budget 2025 ist für die entsprechenden Arbeiten eine zusätzliche 60 % Stelle als Sachbearbeiter/in enthalten. Der Betrieb der beiden AKLS-Standorte ist vorerst bis 31.12.2026 befristet. Über die Fortsetzung der Überwachung entscheidet der Gemeinderat Mitte 2026. Aus diesem Grund wird auch die Stellenplanerweiterung bis 31.12.2026 befristet.

c) Anpassung Einreihungsplan

1. Alterszentrum Hofwiesen

Im Zusammenhang mit der Pensionierung des Leiters Pflege soll die Möglichkeit geschaffen werden, anstelle einer Leitung (80 %) und einer Stellvertretung (60 %) eine Co-Leitung mit ebenfalls 140 % einzusetzen. Um diese Änderung kostenneutral zu gestalten, wird die Co-Leitung neu in der Cepec-Stufe 5N (Klassen 16 – 19) eingereiht.

Berechnungsbeispiel (Basis: Referenzlohn)

	Alter	Pensum	Cepec-Stufe	Jahreslohn bei 100%	Jahreslohn effektiv
Leitung Pflege	62	80%	5N2	128'500	102'800
Stv. Leitung Pflege	57	60%	5N1	116'100	69'660
Total bisherige Lösung		140%			172'460
Co-Leitung	62	80%	5N	122'400	97'920
Co-Leitung	57	60%	5N	122'200	73'320
Total mit Co-Leitung		140%			171'240

d) Kosten

- Lohnkosten Sachbearbeiter/in Sicherheit (+40%)	Fr. 32'000.-
- Sozialleistungen (ca. 18%)	Fr. 5'800.-
Total Mehrkosten (wiederkehrend)	Fr. 37'800.-
Pro Rata (10 Monate)	Fr. 31'500.-

Die Anpassungen im Einreichungsplan sind kostenneutral.

e) Zuständigkeit

Die Stellenplanerweiterung ist zur Erfüllung bestehender Aufgaben notwendig. Für die Bewilligung ist daher gestützt auf Art. 29 Abs. 1 Ziff. 9 der Gemeinderat zuständig. Der Erlass des Einreichungsplanes liegt gestützt auf Art. 14 der Personalverordnung ebenfalls in der Zuständigkeit des Gemeinderates.

Beschluss

1. Mit Wirkung ab 1. März 2025 wird der Stellenplan der politischen Gemeinde im Sinne der Erwägungen wie folgt angepasst (bisherige Werte in Klammern):

	CEPEC- Stufe	Referenz Lohn- klassen	SOLL Stellen- prozente	davon befristete Stellen-%
A. Verwaltung		Total	5'760 (5'720)	240 (200)
I. Präsidiales + Controlling			800	100
1 Präsidiales			360	100
- Gemeindeschreiber/in	4N	22-24	100	
- Leiter/in OE 2 / Stv. Gemeindeschreiber/in	5S	20-22	10	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12-16	100	
- Aushilfen temporär	6N	09-13	50	
- Lehrabgänger/in KV	6N	09	100	100
2 Finanzen + Controlling			440	-
- Leiter/in OE 2 / Stv. Gemeindeschreiber/in	5S	20-22	90	
- Buchhalter/in / Stv. Leiter/in	5N1	15-18	100	
- Leiter/in IT	5N2	17-20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12-16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09-13	50	
II. Allgemeine Verwaltung			2'025 (1'985)	40 (-)
1 Einwohnerdienste			250	-
- Leiter/in OE 1	5N1	15-18	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12-16	50	
- Sachbearbeiter/in	6N	09-13	100	

	CEPEC- Stufe	Referenz Lohn- klassen	SOLL Stellen- prozente	davon befristete Stellen-%
2 Raum, Umwelt + Verkehr			250	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17-20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12-16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09-13	50	
3 Sicherheit			620	40
			(580)	(-)
- Leiter/in OE 2 / Polizeichef/in	5N2	17-20	100	
- Polizeichef/in Stv. / Stv. Leiter/in	POL-6S	12-18	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09-13	120	40
			(80)	(-)
- Handw.-techn. Angestellte/r	6N	09-13	100	
- Polizist/in	POL-6N	09-17	200	
4 Soziales + Gesellschaft			605	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17-20	100	
- Leiter/in FB Soziales / Stv. Leiter/in	5N1	15-18	70	
- Sozialarbeiter/in / Stv. Leiter/in	6S	12-16	155	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12-16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09-13	180	
5 Steuern			300	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17-20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12-16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09-13	100	
III. Infrastruktur + Unterhalt			2'935	100
1 Unterhaltungsdienst			600	100
- Leiter/in OE 1	5N1	15-18	100	
- Handw.-techn. Angestellte/r mbA / Stv. Leiter/in	6S	12-16	100	
- Handw.-techn. Angestellte/r	6N	09-13	300	
- Lehrabgänger/in Betriebspraktiker	6N	09	100	100
2 Gemeindewerke			1'130	-
- Leiter/in Bereich / Betriebsleiter/in	5S	20-22	100	
- Leiter/in Fachbereich mbA / Stv. Betriebsleiter/in	5N2	17-20	100	
- Leiter/in Fachbereich / Projektingenieur/in	5N1	15-18	300	
- Handw.-techn. Angestellte/r mbA	6S	12-16	200	
- Handw.-techn. Mitarbeiter/in	6N	09-13	200	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12-16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09-13	130	
3 Liegenschaften			1'205	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17-20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12-16	70	
- Hauswart/in mbA (Schule)	6S	12-16	100	
- Hauswart/in (Schule)	6N	09-13	200	
- Reinigungsangestellte/r mbA (Schule)	7S	05-09	50	
- Reinigungsangestellte/r (Schule)	7N	04-05	360	
- Aushilfen temporär (Schule)	7N	04-05	25	
- Hauswart/in mbA (Gemeinde)	6S	12-16	100	
- Hauswart/in (Gemeinde)	6N	09-13	100	
- Reinigungsangestellte/r (Gemeinde)	7N	04-05	100	

	CEPEC- Stufe	Referenz Lohn- klassen	SOLL Stellen- prozente	davon befristete Stellen-%
B Alterszentrum Hofwiesen		Total	4'722 (4'721)	110 (100)
1 Administration			260	-
- Leiter/in Alterszentrum	5S	20-22	100	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12-16	160	
2 Pflege			2'740	110
- Leiter/in Pflege / Stv. Leiter/in Alterszentrum	5N2	17-20		
<i>Option: Co-Leitung:</i>	5N	16-19	80	
- Stv. Leiter/in Pflege	5N1	15-18		
<i>Option: Co-Leitung</i>	5N	16-19	70	
- Leiter/in Wohngruppe	5N1	15-18	70	
- Ausbildungsverantwortliche/r	6S	12-16	80	
- Pflegefachfrau / Pflegefachmann	6S	12-16	675	
- Fachangestellte/r Gesundheit FaGe	6N	09-13	400	
- Zeitgutschriften für Ausbildung HF (gemäss GRB 91/2023)			10 (-)	10 (-)
- Praktikant/in	6N	09-13	100	100
- Aushilfen temporär	6N	09-13	50	
- Pflegeassistent/in	7S	05-09	390	
- Pflegehelfer/in	7N	04-05	815	
3 Hausdienst / Hauswirtschaft			902	-
- Leiter/in Hausdienst	5N1	15-18	80	
- handw.-techn. Mitarbeiter/in	6N	09-13	100	
- Mitarbeiter/in Wäscherei	7N	04-05	200	
- Mitarbeiter/in Service	7N	04-05	175	
- Reinigungsangestellte/r	7N	04-05	347	
4 Verpflegung			620	-
- Leiter/in Verpflegung	5N1	15-18	100	
- Stv. Leiter/in Verpflegung	6S	12-16	100	
- Koch / Köchin	6N	09-13	100	
- Mitarbeiter/in Küche (Office)	7N	04-05	320	
5 Techn. Dienst			100	-
- Hauswart/in mbA	6S	12-16	100	
6 Atelier			100	-
- Sozio-kulturelle/r Animator/in	6S	12-16	100	
Total Verwaltung und Alterszentrum			10'482 (10'432)	350 (300)

2. Die Stellenplanerweiterung "Sachbearbeiter/in Sicherheit" gilt befristet bis 31.12.2026.

3. Mitteilung an:
- Gemeindeschreiber (zum Vollzug)
 - Leitung Alterszentrum (zur Information)
 - Leiter Sicherheit (zur Information)
 - Gemeindepräsidentin
 - Finanzen
 - RGPK (zur Information)
 - Akten

Gemeinderat

Edith Zuber-Haueter
Gemeindepräsidentin

Martin Keller
Gemeindeschreiber

Versand: