

Martin Keller
Gemeindeschreiber
direkt 044 835 82 52
martin.keller@dietlikon.org

Protokollauszug vom 20.10.2020

198 17.03 Stellenplan, Dienstbeschriebe, Pflichtenhefte, Führungshandbuch
Gemeindeverwaltung; Stellenplan; Anpassung per 01.01.2021

a) Ausgangslage

Mit Beschluss Nr. 260 vom 02.12.2014 hat der Gemeinderat den Stellenplan erlassen und auf den 01.01.2015 in Kraft gesetzt. Letztmals wurde der Stellenplan im Bereich der Verwaltung per 01.01.2019 (GRB 285 vom 18.12.2018) angepasst.

b) Anpassungen

In verschiedenen Revisionsberichten wurde der Gemeinderat darauf hingewiesen, dass der Personalbestand im Steueramt eher knapp ist. Dank den langjährigen und erfahrenen Mitarbeitenden konnte die Arbeitslast jedoch bewältigt werden. Zur Abdeckung der Spitzen im Einschätzungsverfahren wurde jeweils befristet ein Springer angestellt.

Spätestens Ende Juni 2021 wird Margrit Nüssli, langjährige Sachbearbeiterin Steuern, pensioniert. In diesem Zusammenhang wurde die Arbeitsaufteilung überprüft. Weil der Aufwand im Bereich der Quellensteuern stark zugenommen hat und weitere aufwändige Gesetzesänderungen anstehen, soll der Stellenplan um 50 % aufgestockt werden. Mit den zusätzlichen Stellenprozenten kann sich die neue Mitarbeiterin oder der neue Mitarbeiter vermehrt wieder am Einschätzungsverfahren beteiligen und zusätzliche Aufgaben zur Entlastung der anderen Mitarbeitenden übernehmen.

Damit der oder die neue Mitarbeiter/in am 1. April 2020 seine/ihre Stelle antreten kann, muss die Ausschreibung bzw. Anstellung noch in diesem Jahr erfolgen. Vorgängig ist jedoch die Bewilligung zur Stellenplanerweiterung einzuholen.

c) Kosten

- Kosten neue/r Mitarbeiter/in (100 %)	Fr.	77'000.00
- Wegfall Kosten bisherige Mitarbeiterin (50 %)	Fr.	-46'400.00
- Wegfall Kosten Springer	Fr.	<u>-9'300.00</u>
Mehrkosten (wiederkehrend)	Fr.	<u>21'300.00</u>

Die Stellenplanerweiterung ist im Budget 2021 enthalten.

d) Zuständigkeit

Die Stellenplanerweiterung ist zur Erfüllung bestehender Aufgaben notwendig. Für die Bewilligung ist daher gestützt auf Art. 29 Abs. 1 Ziff. 9 der Gemeinderat zuständig.

Beschluss:

- Der Stellenplan der Gemeindeverwaltung wird mit Wirkung ab 1. Januar 2021 wie folgt angepasst (bisherige Werte in Klammer):

	<i>CEPEC- Stufe</i>	<i>Referenz Lohn- klassen</i>	<i>SOLL Stellen- prozente</i>	<i>davon befristete Stellen-%</i>
A. Verwaltung			5'710 (5'660)	200
I. Präsidiales + Controlling (unverändert)			800	100
1 Präsidiales			460	100
- Gemeindeschreiber/in	4N	22 - 24	100	
- Leiter/in OE 2 / Stv. Gemeindeschreiber/in	5S	20 - 22	10	
- Leiter/in IT	5N2	17 - 20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12 - 16	100	
- Aushilfen temporär	6N	09 - 13	50	
- Lehrabgänger/in KV	6N	09	100	100
2 Finanzen + Controlling			340	-
- Leiter/in OE 2 / Stv. Gemeindeschreiber/in	5S	20 - 22	90	
- Buchhalter/in / Stv. Leiter/in	5N1	15 - 18	100	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12 - 16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09 - 13	50	
II. Allgemeine Verwaltung			1'985 (1'935)	-
1 Einwohnerdienste			250	-
- Leiter/in OE 1	5N1	15 - 18	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12 - 16	50	
- Sachbearbeiter/in	6N	09 - 13	100	
2 Raum, Umwelt + Verkehr			250	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17 - 20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12 - 16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09 - 13	50	
3 Sicherheit			580	-
- Leiter/in OE 2 / Polizeichef/in	5N2	17 - 20	100	
- Polizeichef/in Stv. / Stv. Leiter/in	POL-6S	12 - 18	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09 - 13	80	
- Handw.-techn. Angestellte/r	6N	09 - 13	100	
- Polizist/in	POL-6N	09 - 17	200	
4 Soziales + Gesellschaft			605	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17 - 20	100	
- Leiter/in FB Soziales / Stv. Leiter/in	5N1	15 - 18	70	
- Sozialarbeiter/in / Stv. Leiter/in	6S	12 - 16	155	

Gemeindeverwaltung; Stellenplan; Anpassung per 01.01.2021

	<i>CEPEC- Stufe</i>	<i>Referenz Lohn- klassen</i>	<i>SOLL Stellen- prozente</i>	<i>davon befristete Stellen-%</i>
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12 - 16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09 - 13	180	
5 Steuern			300 (250)	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17 - 20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12 - 16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09 - 13	100 (50)	
III. Infrastruktur + Unterhalt (unverändert)			2'925	100
1 Unterhaltungsdienst			600	100
- Leiter/in OE 1	5N1	15 - 18	100	
- Handw.-techn. Angestellte/r mbA / Stv. Leiter/in	6S	12 - 16	100	
- Handw.-techn. Angestellte/r	6N	09 - 13	300	
- Lehrgänger/in Betriebspraktiker	6N	09	100	100
2 Gemeindewerke			1'130	-
- Leiter/in Bereich / Betriebsleiter/in	5S	20 - 22	100	
- Leiter/in Fachbereich mbA / Stv. Betriebsleiter/in	5N2	17 - 20	100	
- Leiter/in Fachbereich / Projektingenieur/in	5N1	15 - 18	300	
- Handw.-techn. Angestellte/r mbA	6S	12 - 16	200	
- Handw.-techn. Mitarbeiter/in	6N	09 - 13	200	
- Sachbearbeiter/in mbA	6S	12 - 16	100	
- Sachbearbeiter/in	6N	09 - 13	130	
3 Liegenschaften			1'195	-
- Leiter/in OE 2	5N2	17 - 20	100	
- Sachbearbeiter/in mbA / Stv. Leiter/in	6S	12 - 16	70	
- Hauswart/in mbA (Schule)	6S	12 - 16	100	
- Hauswart/in (Schule)	6N	09 - 13	200	
- Reinigungsangestellte/r mbA (Schule)	7S	05 - 09	50	
- Reinigungsangestellte/r (Schule)	7N	04 - 05	350	
- Aushilfen temporär (Schule)	7N	04 - 05	25	
- Hauswart/in mbA (Gemeinde)	6S	12 - 16	100	
- Hauswart/in (Gemeinde)	6N	09 - 13	100	
- Reinigungsangestellte/r (Gemeinde)	7N	04 - 05	100	
B Alterszentrum Hofwiesen (unverändert)		Total	4'602	130
Total Verwaltung und Alterszentrum			10'312 (10'262)	330

Gemeindeverwaltung; Stellenplan; Anpassung per 01.01.2021

2. Mitteilung an:
- Gemeindeschreiber (zum Vollzug)
 - Leitung Alterszentrum
 - Leiter Soziales + Gesellschaft (Anpassung Budget Pflegefinanzierung)
 - Finanzen
 - RPK (zur Information)
 - Akten

Gemeinderat

Edith Zuber
Gemeindepräsidentin

Martin Keller
Gemeindeschreiber

Versand: